

**REGOLAMENTO**  
**PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE**

APPROVATO con DELIBERA G.C, n. 319 del 07.11.2012

MODIFICATO con DELIBERA G.C. n. 310 del 23.10.2013

# **Regolamento per il reclutamento del personale**

## **INDICE**

**Art. 1 – Oggetto**

**TITOLO I ACCESSO ALL'IMPIEGO MEDIANTE CONCORSI PUBBLICI**

**CAPO I - DISPOSIZIONI GENERALI**

**Art. 2 - Ambito di applicazione**

**Art. 3 – Modalità di copertura dei posti**

**Art. 4 \_ Riserva di posti**

**CAPO II - INDIZIONE DEI CONCORSI**

**Art. 5 - Concorsi pubblici**

**Art. 6 - Bando di concorso**

**Art. 7 - Pubblicità del bando**

**Art. 8 - Proroga, riapertura, modifica o revoca del bando**

**Art. 9 - Domanda di ammissione**

**Art. 10 - Requisiti per l'accesso al posto messo a concorso**

**Art. 11 – Accesso alla qualifica di dirigente**

**CAPO III - COMPOSIZIONE ED ATTIVITA' DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

**Art. 12 - Commissioni esaminatrici**

**Art. 13 - Modalità di svolgimento dei lavori della Commissione e validità delle sedute**

**Art. 14 - Criteri generali e punteggi a disposizione della Commissione**

**CAPO IV - VALUTAZIONE DEI TITOLI**

**Art. 15 – Modalità di utilizzo dei punteggi riservato ai titoli**

**Art. 16 – Criteri di attribuzione del punteggio ai titoli di servizio**

**Art. 17 – Valutazione titoli di studio**

**Art. 18 – Valutazione titoli vari e Curriculum**

**Art. 19. \_ Valutazione Titoli per la Dirigenza**

**Art. 20 – Compensi per i componenti la commissione d'esami**

**Art. 21 - Ammissione dei candidati**

**CAPO V – PROVE DI ESAME**

**Art. 22- Prova preselettiva**

**Art. 23 – Tipologia delle prove d'esame**

**Art. 24 - Svolgimento delle prove scritte**

**Art. 25 - Valutazione delle prove scritte**

**Art. 26 - Svolgimento delle prove pratiche**

**Art. 27– Svolgimento della prova orale**

**Art. 28- Formazione della graduatoria e relativa approvazione**

**Art. 29 - Accertamento dei titoli di preferenza e/o riserva**

**CAPO VI – PROCEDIMENTI SPECIALI D'ACCESSO**

**Art. 30- Corso concorso pubblico**

**Art. 31– Assunzione tramite la graduatoria del Centro per l'impiego**

**Art. 32– Assunzione di personale con rapporto a tempo determinato**

**TITOLO II CRITERI GENERALI AI FINI DELLE PROCEDURE DI MOBILITA' DI CUI**

**ALL' ART.30 del D.LGS. 165/2001**

**Art. 33 – Requisiti di partecipazione**

**Art. 34 – Termini e modalità di presentazione delle domande**

**Art. 35 – Criteri di valutazione**  
**TITOLO III – NORME FINALI**

**Art. 36 – Norme di rinvio**

**Art. 37 – Entrata in vigore**

*ALLEGATI* n. 1 -- Titoli di preferenza

### **Art. 1 - Oggetto**

Il presente Regolamento, che fa parte dell'Ordinamento degli Uffici e Servizi, ai sensi dell'Art. 89 del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000, disciplina l'accesso all'impiego e le modalità di svolgimento dei concorsi pubblici (di seguito indicato come 'Regolamento') nel rispetto delle disposizioni di legge applicabili in materia, dello Statuto Comunale e dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) di comparto. Disciplina inoltre, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n° 165/2001, i criteri generali per lo svolgimento delle procedure di mobilità in entrata.

## **TITOLO I**

### **ACCESSO ALL'IMPIEGO MEDIANTE CONCORSI PUBBLICI**

#### **CAPO I - DISPOSIZIONI GENERALI**

##### **Art. 2 – Ambito di applicazione**

1. Le norme contenute nel presente Titolo si applicano a tutte le procedure d'assunzione di personale.

##### **Art. 3 – Modalità di copertura dei posti**

Il reclutamento del personale mediante selezione pubblica ha luogo, nei limiti dei posti disponibili previsti dal piano occupazionale, mediante:

- a) concorso pubblico per titoli ed esami, per esami, o solo per titoli;
- b) corso-concorso pubblico;
- c) mediante selezione dei lavoratori avviati dal Centro per l'Impiego, per i posti per i quali è richiesto un titolo di studio non superiore alla scuola dell'obbligo o specifici titoli professionali ai sensi della legge n. 56 del 28/02/87;
- d) mediante chiamata numerica degli iscritti alle apposite liste degli appartenenti alle "categorie protette", o mediante stipulazione di convenzione, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di collocamento dei disabili;
- e) mediante utilizzo di graduatoria in corso di validità per la stessa categoria, predisposta da altri Enti locali previo assenso degli Enti che hanno avviato la procedura concorsuale.

##### **Art. 4 – Riserva di posti**

Nei concorsi pubblici operano le riserve di legge previste alla data di approvazione del bando. Nel caso che nella graduatoria vi siano alcuni idonei appartenenti a più categorie che danno origine a diversa riserva di posti, l'ordine di priorità è quello previsto dalla Legge o in subordine dal bando di concorso.

#### **CAPO II – INDIZIONE DEI CONCORSI**

##### **Art. 5 – Concorsi Pubblici**

1. I concorsi pubblici si articolano secondo le seguenti modalità di svolgimento:

- 1) per soli esami: rientrano in questa categoria i concorsi che prevedono una o più prove scritte e/o pratiche ed una prova orale;
- 2) per soli titoli: rientrano in questa categoria i concorsi consistenti nella sola valutazione delle tipologie di titoli specificate nel bando di concorso;

3) per titoli e esami: consistono in una o più prove scritte e/o pratiche in relazione alla professionalità del posto da coprire, ed in una prova orale e nella valutazione delle tipologie di titoli specificate nel bando di concorso.

2. Le modalità di svolgimento, il numero e la tipologia delle prove sono disciplinate dal Bando. Nei concorsi pubblici operano le riserve previste dall'Art. 4 del presente Regolamento. Le categorie di cittadini che nei concorsi pubblici hanno preferenza a parità di punteggio sono indicate nell'allegato 1).

3. Per l'ammissione ai concorsi di qualunque tipo indetti dal Comune di Massarosa non è dovuto il pagamento di tasse o diritti ai sensi dell'art. 23 della legge 24.11.2000, n. 340.

#### **Art. 6 – Bando di concorso**

1. La procedura concorsuale inizia con l'approvazione del bando di concorso. Il bando, in quanto "lex specialis" delle procedure selettive disciplinate dal presente regolamento è l'atto contenente la normativa applicabile al procedimento di specie. Deve essere approvato con atto del Dirigente dell'Ufficio Personale e deve contenere:

1) il numero dei posti messi a concorso, il profilo professionale e la categoria cui appartiene la posizione di lavoro ed il corrispondente trattamento economico;

2) il termine e le modalità di presentazione delle domande; tale termine non può essere comunque inferiore a 30 giorni dalla data di pubblicazione del bando sul sito web istituzionale;

3) le modalità di comunicazione di:

- ammissione/esclusione dal concorso.

- diario delle prove e relative sedi, ovvero, la possibilità che l'Amministrazione si riservi di indicare sede e data delle medesime prove;

- ammissione e convocazione del candidato alle singole prove.

Le comunicazioni di cui al presente punto potranno avvenire anche mediante pubblicazione sul sito web, all'indirizzo informatico indicato dallo stesso bando. Le comunicazioni effettuate con la predetta modalità hanno efficacia legale a tutti gli effetti.

4) la tipologia delle prove cui verranno sottoposti i candidati;

5) le materie che costituiranno oggetto delle prove previste;

6) l'indicazione della votazione minima richiesta per il superamento delle prove;

7) i requisiti che il candidato deve possedere per ottenere l'ammissione al concorso e al pubblico impiego;

8) la lingua straniera la cui conoscenza è eventualmente richiesta per il posto messo a concorso;

9) se il concorso è per titoli ed esami l'indicazione dei criteri stabiliti per la valutazione dei titoli, secondo la disciplina del titolo IV del presente Regolamento;

10) i titoli che danno luogo a preferenza;

11) i titoli che danno luogo a precedenza ovvero le percentuali di posti riservati a particolari categorie di cittadini;

12) il periodo di validità della graduatoria;

13) il riferimento alla L. 10/04/91, n. 125, che garantisce pari opportunità fra donne ed uomini per l'accesso al lavoro;

14) l'informativa, ai sensi del D. Lgs. 196/2003, sull'utilizzo e il trattamento dei dati personali dei candidati, anche per finalità analoghe a quelle del bando;

15) la previsione di speciali modalità di svolgimento delle prove di esame che consentano ai soggetti disabili di concorrere in effettive condizioni di parità con gli altri;

16) Il bando di concorso deve inoltre, contenere un fac-simile della domanda;

Nel bando i concorrenti devono essere avvertiti di presentarsi alle prove muniti di un documento di identificazione valido.

#### **Art. 7 – Pubblicità del bando**

1. Il bando integrale di concorso è pubblicizzato mediante:

- 1) l'affissione all' albo pretorio dell' Ente per tutta la durata utile per la presentazione delle domande di ammissione;
- 2) diffusione in forma integrale tramite il sito web dell'Ente;
- 3) eventuali altre forme di pubblicità previste nei singoli bandi.

#### **Art. 8 – Proroga, riapertura, modifica o revoca del bando**

1. E' facoltà dell'Ufficio Personale, prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione. Di tale provvedimento viene data pubblicità secondo le modalità adottate per la pubblicità del bando originario.

2. E' facoltà dell'Ufficio Personale, procedere alla riapertura del termine fissato nel bando per la presentazione delle domande allorché, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate ovvero per altre motivate esigenze. La pubblicazione dell'avviso di riapertura avviene con le modalità adottate per la pubblicità del bando originario.

3. L'Ufficio Personale, previa adozione da parte dell' Amministrazione dei necessari atti amministrativi, procede, con provvedimento motivato, all'aumento o alla diminuzione dei posti da ricoprire immediatamente all'esito della procedura concorsuale; quanto sopra prima dell'apertura delle buste contenenti le generalità dei candidati idonei alle prove scritte. Il provvedimento deve essere comunicato a tutti i candidati che vi hanno interesse. Resta salva la facoltà dell'AC di attingere, nel corso del tempo e secondo le disposizioni normative vigenti, alla graduatoria approvata.

4. E' facoltà dell'Ufficio Personale, procedere con provvedimento motivato alla revoca del bando in qualsiasi momento del procedimento concorsuale. Il provvedimento deve essere comunicato a tutti i candidati che vi hanno interesse;

5. Le comunicazioni di cui ai commi 3 e 4 possono effettuarsi mediante pubblicazione sul sito web dell'Ente con le modalità di cui all'art. 6, punto 3).

#### **Art. 9– Domanda di ammissione**

1. La domanda di ammissione al concorso redatta in carta semplice deve essere inoltrata all'Ufficio Personale, con le modalità e agli indirizzi definiti nel bando di concorso, entro il termine fissato nel bando stesso. Il termine per la presentazione delle domande è perentorio. Nel caso di spedizione postale saranno accoglibili le domande, ancorché spedite nel termine di cui sopra (la data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio postale), qualora pervenute al suddetto ufficio entro il quinto giorno consecutivo decorrente dalla scadenza del termine per la presentazione delle stesse: quest'ultimo, ove ricadente in giorno festivo, viene prorogato al primo giorno lavorativo utile.

2. L'Ufficio Personale, non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili allo stesso Ufficio Personale, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata.

3. La domanda deve essere redatta secondo il fac-simile allegato al bando di concorso.

4. La domanda, a pena di nullità, deve essere sottoscritta dal candidato.

5. I candidati devono altresì dichiarare i titoli valutabili in loro possesso, seguendo le indicazioni del fac-simile.

#### **Art. 10 – Requisiti per l'accesso al posto messo a concorso**

1. E' necessario il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.94, n. 174 e successive modificazioni;
- 2) età non inferiore agli anni 18;
- 3) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- 4) non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione o dispensati dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti ai sensi della normativa vigente o licenziati per le medesime cause;
- 5) non avere riportato condanne penali ostative all'ammissione ai pubblici uffici;
- 6) idoneità fisica all'impiego;
- 7) per i concorrenti di sesso maschile, essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- 8) essere in possesso dei requisiti specifici per il profilo messo a concorso;
- 9) l'avviso può prescrivere ulteriori requisiti, in aggiunta a quelli sopra indicati, in relazione alle mansioni da svolgere.

#### **Art. 11 – Accesso alla qualifica di dirigente**

L'accesso alla qualifica di dirigente a tempo indeterminato avviene esclusivamente a seguito di concorso pubblico.

Al concorso sono ammessi a partecipare:

- a- I dipendenti a tempo indeterminato delle pubbliche amministrazioni, in possesso della laurea richiesta dal bando e che abbiano compiuto almeno cinque anni di servizio in posti di cat. D, per il cui accesso è richiesto il possesso del diploma di laurea;
- b- I soggetti in possesso del dottorato di ricerca o del diploma di specializzazione conseguito presso le scuole di specializzazione individuate con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, di concerto con il Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca e che abbiano svolto almeno tre anni di servizio in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del dottorato di ricerca o del diploma di laurea richiesto dal bando;
- c- I dipendenti di Amministrazioni Statali di ruolo, in possesso del diploma di laurea richiesto dal bando, reclutati a seguito di corso-concorso e che abbiano prestato servizio per almeno 4 anni in posti per il cui accesso è richiesto il possesso del diploma di laurea;
- d- I soggetti in possesso della qualifica dirigenziale in Enti e strutture pubbliche non ricomprese nel campo di applicazione dell'art. 1 comma 2° del D. Lgs. n° 165/2001, muniti del diploma di laurea richiesto dal bando e che abbiano svolto per almeno due anni funzioni dirigenziali;
- e- I soggetti muniti del diploma di laurea richiesto dal bando, che abbiano ricoperto incarichi dirigenziali o equiparati in amministrazioni pubbliche per un periodo non inferiore a cinque anni;
- f- I cittadini italiani, muniti del diploma di laurea richiesto dal bando, che abbiano maturato (con servizio continuativo per almeno quattro anni presso Enti od Organismi Internazionali) esperienze lavorative in posizioni apicali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea.

Il diploma di laurea richiesto per la copertura del posto di dirigente è il diploma conseguito secondo l'ordinamento antecedente la riforma di cui al D.M. n. 509/1999, ovvero il diploma di laurea specialistica, se conseguito dopo la riforma di cui al Decreto citato.

L'equipollenza tra le lauree opera automaticamente anche se non prevista nel bando, eccetto l'ipotesi in cui sia espressamente esclusa nel bando.

### **CAPO III - COMPOSIZIONE ED ATTIVITA' DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

#### **Art. 12 – Commissioni esaminatrici**

1. Le Commissioni esaminatrici sono nominate con determinazione del Dirigente dell'Ufficio Personale.
2. Sono composte da un numero di membri, compreso il Presidente, non inferiore a tre. Le stesse sono presiedute, di norma, da un Dirigente dell'Ente e sono composte da esperti nelle materie oggetto del concorso, interni od anche esterni all'Ente.
3. Almeno un componente la Commissione, salva motivata impossibilità, deve essere di sesso femminile ai sensi dell'art. 29 del D. Lgs. 546/93.
4. Le funzioni di Segretario sono affidate a dipendente a tempo indeterminato, nominato contestualmente alla Commissione, appartenente ad una categoria non inferiore alla cat. C del CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali;
5. Gli esperti interni devono essere inquadrati in categoria almeno pari rispetto a quella propria del posto messo a concorso.
6. Alle Commissioni possono essere aggregati membri aggiunti per gli esami di lingua straniera e per altre materie speciali previste dal bando.
7. Qualora le prove scritte abbiano luogo in più sedi, si costituisce in ciascuna sede un Comitato di Vigilanza composto da un membro della Commissione o da un dipendente dell'Amministrazione di categoria non inferiore alla cat. C del CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali, e da due dipendenti dell'Amministrazione, di cui uno con mansioni di segretario.
8. Possono essere nominati anche membri supplenti con il compito di surrogare gli effettivi, in caso di dimissioni o di altro sopravvenuto impedimento, per il proseguimento e fino all'esaurimento delle operazioni concorsuali.
9. Qualora non si sia provveduto alla nomina dei membri supplenti, nel caso in cui un componente della Commissione sia impedito a partecipare ai lavori oppure per giustificati motivi non possa più assicurare la propria presenza, viene disposta la sostituzione, individuando altra persona secondo le modalità sopra descritte.
10. Nel caso di sostituzione di un componente della Commissione, conservano validità tutte le operazioni concorsuali precedentemente espletate; la Commissione, nella nuova composizione, fa propri, dopo averne preso cognizione, i criteri già fissati e le operazioni concorsuali già svolte in precedenza.
11. I componenti delle Commissioni, il cui rapporto di impiego si risolve durante l'espletamento dei lavori della Commissione, cessano dall'incarico, salvo conferma da parte dell'Amministrazione.
12. Non possono far parte delle Commissioni, né essere segretario, coloro che si trovano nelle seguenti situazioni:
  - 1) i componenti della Giunta Comunale e del Consiglio Comunale;
  - 2) coloro che ricoprono cariche politiche;
  - 3) i rappresentanti sindacali o i rappresentanti delle Associazioni professionali;
  - 4) parenti o affini fino al IV grado civile o soggetti legati da vincoli di coniugio nonché coloro che nello stesso grado, siano parenti od affini di alcuno dei concorrenti o legati da vincoli di coniugio ad alcuno dei medesimi;
  - 5) coloro il cui rapporto di servizio sia stato risolto per motivi disciplinari, per ragioni di salute o per decadenza dall'impiego.



13. Esplicita dichiarazione, in tal senso, deve essere sottoscritta dai componenti la Commissione e dal segretario in occasione della prima seduta, subito dopo aver preso visione dell'elenco dei candidati.

14. L'esistenza di una causa d'incompatibilità dà luogo a decadenza del commissario interessato; analogamente si procede allorché la causa di incompatibilità non sia originaria ma sopravvenuta.

15. Qualora ritenuto opportuno in relazione all'elevato numero di concorrenti il Dirigente dell'Ufficio Personale può costituire un apposito Comitato di Vigilanza formato da personale addetto all'identificazione dei candidati.

### **Art. 13 – Modalità di svolgimento dei lavori della Commissione e validità delle sedute**

1. Il Presidente convoca la prima riunione della Commissione. Una volta insediatasi la Commissione accerta la regolarità della propria costituzione e che non esistono i casi d'incompatibilità di cui all'articolo precedente esaminando l'elenco dei candidati ammessi anche con riserva al concorso. Stabilisce quindi, quanto segue:

1) il termine del procedimento, che non può essere superiore a sei mesi dall'espletamento delle prove scritte; tale termine può essere prorogato con giustificazione collegiale della Commissione stessa e motivata relazione;

2) la definizione delle caratteristiche di ciascuna prova d'esame ed i criteri di valutazione delle prove al fine di assegnare le valutazioni che saranno espresse in forma sintetica e/o con votazione aritmetica;

3) le date delle prove se non già indicate nel bando.

2. La Commissione procede quindi all'espletamento delle prove scritte e/o pratiche, alla loro correzione. Per i candidati risultati idonei alle prove scritte e/o pratiche, la Commissione procede quindi alla valutazione degli eventuali titoli prima della prova orale. Procede quindi all'espletamento della prova orale per i candidati che abbiano superato le precedenti prove.

Al termine dei propri lavori, la Commissione forma la relativa graduatoria e trasmette tutti gli atti del concorso all'Ufficio Comune per la successiva approvazione degli stessi.

3. La Commissione espleta i propri lavori alla presenza di tutti i suoi componenti; soltanto per l'assistenza alle prove scritte e/o pratiche possono essere stabiliti da parte del Presidente dei turni fra i vari componenti.

4. Le votazioni avvengono in forma palese e contemporanea. Non è ammessa l'astensione. Il commissario ha facoltà, su espressa richiesta, di far verbalizzare i motivi della propria votazione.

5. Nel caso di votazioni non unanimi relative alle prove la valutazione finale è espressa dalla media dei voti attribuiti da ciascun commissario.

6. Delle sedute e delle operazioni in esse effettuate viene redatto verbale, a cura del Segretario, che deve essere sottoscritto da tutti i commissari e dal segretario stesso.

### **Art. 14 - Criteri generali e punteggi a disposizione della Commissione**

Il punteggio attribuito alla prova di ciascun candidato è determinato, qualora non sia assegnato all'unanimità, dalla media aritmetica dei voti espressi dai diversi componenti della commissione.

Nei concorsi pubblici e nelle prove selettive pubbliche la Commissione dispone di 10 punti per la valutazione dei titoli e di 30 punti per la valutazione di ciascuna prova d'esame. Nel caso che, nell'ambito della prova orale, sia previsto un colloquio psicoattitudinale ai sensi dell'art. 23, i 30 punti a disposizione per la prova sono così ripartiti: 6 punti per la valutazione psicoattitudinale effettuata dal membro aggiunto (esperto in materia ed individuato ai sensi dell'articolo 12 comma 7), 24 punti per le restanti materie oggetto della prova orale.

Sono ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato in ciascuna prova una votazione pari almeno a 21/30.

La prova orale si intende superata se il candidato ottiene, complessivamente, una votazione pari almeno ai 21/30.

Nei concorsi per la copertura di posti di dirigente le prove d'esame si intendono superate se il candidato consegue una votazione pari almeno, complessivamente, ai 24/30 in ciascuna prova.

#### **CAPO IV - VALUTAZIONE DEI TITOLI NEI CONCORSI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO.**

##### **Art. 15 - Modalità di utilizzo del punteggio riservato ai titoli**

Ai fini dell'attribuzione del punteggio per titoli, questi sono suddivisi in tre distinte categorie.

|                                      |                      |
|--------------------------------------|----------------------|
| Titoli di studio                     | Max Punti 3 (tre)    |
| Titoli di Servizio                   | Max Punti 5 (cinque) |
| Curriculum formativo e professionale | Max Punti 2 (due)    |

Sono valutabili esclusivamente i titoli maturati e conseguiti entro il termine fissato dal bando per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso e prodotti entro i termini e con le modalità stabiliti dal bando stesso.

##### **Art. 16 - Criteri di attribuzione del punteggio ai titoli di servizio**

È valutabile il servizio prestato (nell'ambito di rapporti di lavoro subordinato) in posizioni di ruolo e non di ruolo alle dipendenze di enti pubblici o enti di diritto pubblico o aziende pubbliche, di cui all'art.1 - comma 2 - del D.Lgs. n. 165/2001.

La valutazione del servizio è differenziata a seconda che sia stato svolto nelle sottoelencate categorie in ordine di priorità:

a) I complessivi cinque punti disponibili sono così attribuiti:

1. servizio prestato in categoria superiore e con mansioni riconducibili a quelle del posto messo a concorso (per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni): **punti 0,15**
2. servizio prestato in categoria superiore ma con mansioni non riconducibili a quelle del posto messo a concorso (per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni): **punti 0,10**
3. servizio prestato nella stessa categoria e con mansioni analoghe od uguali del posto messo a concorso (per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni): **punti 0,10**
4. servizio prestato nella stessa categoria ma con mansioni non analoghe da quelle del posto messo a concorso (per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni): **punti 0,05**
5. a. servizio prestato in categoria immediatamente inferiore **punti 0,03**  
b. servizio prestato in categoria inferiore **punti 0,01**

Il bando di concorso può comunque disporre di attribuire punteggio, attenendosi comunque ai valori suddetti, solamente ad alcune delle voci da 1 a 5.

b) Il servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati nelle Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri è valutato in relazione alla categoria del posto messo a concorso, secondo quanto specificato nel bando.

La copia del foglio matricolare dello stato di servizio costituisce l'unico documento probatorio per l'attribuzione del punteggio.

c) Servizio prestato in rapporto di collaborazione coordinata e continuativa nelle pubbliche amministrazioni secondo la normativa vigente al momento dell'emanazione del bando di concorso. Il punteggio comunque attribuibile dovrà essere inferiore al punteggio attribuibile per il servizio prestato nella stessa categoria del posto messo a concorso. Il bando disciplinerà la modalità di effettiva valutazione del presente servizio.

d) Ai sensi Dlgs nr. 77 del 05.04.2002 art13 comma 2 il periodo di servizio civile prestato è valutato con le stesse modalità e valore del servizio prestato presso gli Enti pubblici; le modalità di attribuzione del punteggio sono disciplinate dal bando di concorso.

Il servizio prestato non a tempo pieno sarà valutato in misura proporzionale.

Il servizio viene valutato sino alla data di scadenza del bando ovvero di rilascio del certificato se anteriore alla data predetta.

Gli anni di servizio eventualmente richiesti dal bando, congiuntamente al titolo di studio per l'ammissione al concorso conseguito con la votazione minima, non vengono valutati.

#### **Art. 17 - Valutazione titoli di studio**

Per il diploma di scuola media superiore la votazione conseguita verrà valutata in relazione alle seguenti fasce:

|                  |            |
|------------------|------------|
| Da 36 a 38 ..... | punti 0    |
| Da 39 a 41 ..... | punti 0,50 |
| Da 42 a 49 ..... | punti 1    |
| Da 50 a 55.....  | punti 2    |
| Da 56 a 60 ..... | punti 3    |

##### 1) Titoli espressi in centesimi

|                    |            |
|--------------------|------------|
| Da 60 a 63 .....   | punti 0    |
| Da 64 a 68.. ..... | punti 0,50 |
| Da 69 a 81.....    | punti 1    |
| Da 82 a 91.....    | punti 2    |
| Da 92 a 100.....   | punti 3    |

Per il diploma di laurea il punteggio sarà attribuito in relazione alle seguenti fasce:

|                          |            |
|--------------------------|------------|
| Da 66 a 85 .....         | punti 0    |
| Da 86 a 99.. .....       | punti 0,50 |
| Da 100 a 105.....        | punti 1    |
| Da 106 a 109.....        | punti 2    |
| Da 110 a 110 e lode..... | punti 2,50 |

In casi di diploma conseguito con il vecchio ordinamento o di laurea specialistica, saranno attribuiti ulteriori punti 0,50.

La Commissione provvederà a proporzionare ai suddetti punti eventuali titoli di studio valutati con diverso punteggio.

Quando il candidato è ammesso al concorso con un titolo di studio superiore considerato assorbente di quello richiesto dal bando e non dichiarato, il titolo inferiore si considera acquisito col punteggio minimo.

Il bando potrà prevedere che il candidato dichiari, oltre al possesso del titolo richiesto, il possesso di ulteriori titoli legali di studio; in tal caso gli stessi saranno valutati, fino alla concorrenza dei 3 punti, purchè attinenti al posto messo a concorso; il bando, nel caso, dichiara quali sono i titoli, diversi da quello prescritto, da considerare attinenti ai soli fini dell'attribuzione del punteggio.

#### **Art. 18 - Valutazione titoli vari e curriculum.**

Per la valutazione di altri titoli non compresi nelle due precedenti categorie, e per la valutazione delle pubblicazioni la Commissione dispone dei punteggi eventualmente previsti dal bando.

Gli attestati di profitto conseguiti al termine di corsi di formazione, perfezionamento, aggiornamento in materie attinenti, le abilitazioni professionali possono essere valutati fra i titoli vari.

Possono inoltre essere valutate le idoneità conseguite in concorsi di categoria almeno equivalente a quella del posto messo a concorso.

Nell'ambito dei titoli vari possono essere valutate le pubblicazioni.

Le pubblicazioni devono essere presentate in originale a stampa o su copia autentica nei modi di legge.

Le pubblicazioni possono essere valutabili solo se attinenti a materie la cui disciplina è oggetto della prova d'esame o che comunque denotino un arricchimento della professionalità del concorrente in riferimento alle funzioni connesse al posto messo a concorso.

Possono essere altresì valutate in questa categoria le specializzazioni tecnico manuali derivanti da specifico corso professionale e le iscrizioni ad albi professionali se conseguenti a periodi di praticantato o ad esami.

L'individuazione del punteggio da assegnare al singolo titolo viene fatta, di volta in volta, dalla Commissione con valutazione discrezionale e secondo equità, tenendo conto della validità e importanza del titolo per il profilo professionale di cui trattasi.

La Commissione valuta collegialmente il curriculum professionale presentato dal candidato attribuendo il punteggio previsto dal bando.

La valutazione viene effettuata sugli eventi che non siano stati considerati, o lo siano stati solo parzialmente, nelle altre categorie di titoli, e si estrinseca mediante l'attribuzione del relativo punteggio.

#### **Art. 19- Valutazione Titoli per la Dirigenza**

Nel caso di concorso alla Dirigenza per titoli ed esami, le tipologie di titoli sono definite dal bando. Il punteggio complessivo attribuito agli stessi non può comunque superare il 30% né essere inferiore al 20% rispetto al punteggio complessivamente attribuibile al candidato.

Il titolo di studio che dà diritto all'accesso non è valutabile.

Si applica, se prevista dal bando la valutazione dei titoli vari e del curriculum, l'art. 18 del presente Regolamento.

#### **Art. 20 – Compensi per i componenti la commissione d'esami**

A ciascun componente della Commissione giudicatrice di concorso/selezione viene corrisposto un compenso nel rispetto di quanto disposto dal D.P.C.M. 23/03/1995 e successive modifiche ed integrazioni, ovvero, da altre norme nel tempo in vigore.

Per i Componenti che cessano dall'incarico prima della conclusione della procedura, è previsto:

per la presenza ai lavori della Commissione fino alla data di espletamento delle prove d'esame: Nessun compenso;

per la presenza ai lavori della Commissione oltre l'espletamento di almeno una prova d'esame: compenso pari al 50% della tariffa base riferita alla Categoria dei posti per la quale il concorso è stato bandito.

#### **Art. 21– Ammissione dei candidati**

1. Sono esclusi dal concorso gli aspiranti la cui domanda non indichi il nome, cognome, luogo, data di nascita e domicilio del candidato, e ove manchi la sottoscrizione.
2. Deve essere data comunicazione ai candidati non ammessi dell'avvenuta esclusione con l'indicazione delle motivazioni che hanno portato all'esclusione dal concorso medesimo.
3. Altresì, in caso di vizi sanabili contenuti nella domanda di partecipazione, viene disposta con determinazione del Responsabile dell'Ufficio Personale l'ammissione con riserva dei candidati a condizione che gli stessi provvedano a regolarizzare la domanda stessa nei termini perentori che verranno loro comunicati. Il bando specificherà espressamente le cause di esclusione dal concorso.
4. Può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.
5. Le comunicazioni di cui al presente articolo dovranno avvenire con mezzi che ne attestino l'avvenuta ricezione da parte del destinatario.

### **CAPO V – PROVE DI ESAME**

#### **Art. 22 – Prova preselettiva**

1. Nel caso in cui il numero delle domande sia tale da non consentire l'espletamento del concorso in tempi rapidi, esso può essere preceduto da una prova preselettiva di tipo attitudinale e/o professionale.
2. L'eventualità dell'espletamento della prova preselettiva viene stabilita nel bando in relazione alla tipologia di concorso.
3. L'ammissione alla prova preselettiva viene disposta con apposito provvedimento del Dirigente dell'Ufficio Personale e comunicata ai candidati, contestualmente all'invito alla prova, non meno di quindici giorni prima dello svolgimento della stessa.
4. L'elenco dei candidati idonei viene formato a seguito della prova preselettiva e tiene conto delle risposte esatte fornite ai quesiti proposti.
5. Alle successive prove di esame sarà ammesso, seguendo l'ordine di graduatoria, un numero di candidati pari a quanto previsto nel singolo bando di concorso, ivi compresi i candidati classificati ex aequo all'ultima posizione utile prevista.
6. L'espletamento della prova preselettiva può essere affidato anche ad Aziende specializzate in selezione del personale nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia.

#### **Art. 23 – Tipologia delle prove d'esame**

1. Le prove di esame si distinguono in prova scritta, prova pratica, prova teorica pratica e orale. Esse devono verificare non solo la base teorica di conoscenze del candidato ma anche la sua esperienza professionale e la specifica attitudine ai compiti propri del profilo. Nel caso di concorsi relativi a qualifiche Dirigenziali, a personale del Corpo di Polizia Municipale, a figure professionali appartenenti alla Categoria D od anche (limitatamente a quelle figure che, per la collocazione all'interno della struttura prevista dagli atti programmatori in materia di personale, possano rivestire ruoli di coordinamento e di responsabilità di procedimenti) alla Categoria C, il bando di concorso può prevedere un colloquio psicoattitudinale nell'ambito della prova orale.
2. Il bando può prevedere la combinazione delle prove d'esame secondo un meccanismo a cascata per cui la partecipazione alla prova successiva è condizionata al superamento della o delle prove precedenti.

3. Le modalità di espletamento delle prove sono indicate di volta in volta nei singoli bandi di concorso.
4. Per particolari esigenze, la Commissione potrà stabilire che la prova pratica consista nella simulazione della stessa mediante elaborato scritto.
5. La prova orale consiste in un colloquio individuale sulle materie indicate nel bando di concorso secondo le modalità descritte nel successivo art. 27.
6. Le prove si intendono superate con la votazione di 21/30 e di 24/30 nel caso di concorsi per Dirigenti.
7. Le prove di esame non possono aver luogo nei giorni festivi, né nei giorni di festività religiose secondo le norme di legge.
8. Il diario delle prove scritte ove non sia già indicato nel bando deve essere comunicato ai candidati ammessi al concorso non meno di quindici giorni prima dell'inizio di esse.
9. Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova orale deve essere data comunicazione non meno di venti giorni prima di quello in cui essi debbono sostenerla.

#### **Art. 24– Svolgimento delle prove scritte**

1. La Commissione giudicatrice provvede a determinare il contenuto delle prove scritte nelle ore immediatamente antecedenti l'orario fissato per l'inizio delle prove stesse.
2. La Commissione prepara tre tracce per ciascuna prova scritta. Le tracce, appena formulate, sono chiuse in appositi plichi che vengono sigillati e conservati da parte della Commissione stessa sino al momento dell'inizio della prova.
3. La Commissione giudicatrice può avvalersi dell'apporto di personale addetto alla sorveglianza o di altro personale necessario per tutte le operazioni di concorso incaricato con apposito provvedimento del Dirigente competente.
4. La Commissione adotta, per lo svolgimento delle prove, tutte le misure ritenute idonee a garantire la trasparenza e l'imparzialità della procedura: le stesse dovranno risultare dal verbale dei lavori della Commissione.

#### **Art. 25 – Valutazione delle prove scritte**

1. Nella correzione delle prove scritte, qualora la Commissione ritenga che un elaborato non abbia conseguito la votazione minima richiesta, potrà non esprimere la votazione mediante un voto aritmetico ma esprimere unicamente il giudizio sintetico di non idoneità.
2. Nel caso di due prove scritte (ove la valutazione venga effettuata solo dopo la seconda prova scritta), la Commissione decide da quale delle due prove iniziare la correzione, al fine di accelerare i propri lavori. Per i candidati che non conseguano l'idoneità nella prima prova corretta, non è necessario procedere alla correzione della successiva prova.
3. Prima di iniziare la correzione delle prove, la Commissione constata l'integrità dei sigilli apposti sul plico ove sono contenuti gli elaborati; procede quindi all'apertura in modo casuale delle sole buste grandi assegnando alle stesse un numero progressivo che viene ripetuto su ciascun elaborato, e sulla busta piccola che, contenendo le generalità del candidato, rimane chiusa.
4. La correzione e la relativa valutazione degli elaborati è effettuata collegialmente da parte della Commissione. Qualora la correzione avvenga in più sedute, viene provveduto, al termine di ognuna di esse, alla chiusura degli elaborati corretti e da correggere, nonché delle buste piccole già numerate, in apposito plico che viene debitamente sigillato.
5. Terminata la correzione di tutti gli elaborati, viene predisposto un elenco riportante le votazioni assegnate. Viene inoltre proceduto all'apertura delle buste contenenti le generalità dei candidati.

#### **Art. 26 – Svolgimento delle prove pratiche**

1. Per lo svolgimento delle prove pratiche i concorrenti hanno a disposizione identici materiali, macchine o attrezzi dello stesso tipo e quanto altro sia necessario allo svolgimento della prova, con la garanzia di condizioni di parità.
2. Le prove pratiche sono effettuate garantendo, ove possibile, l'anonimato dei candidati. Nel caso di prove per le quali non sia possibile tale garanzia, le stesse vengono espletate con le modalità previste per la prova orale.
3. Per quanto riguarda i candidati disabili che ne abbiano fatto richiesta nella domanda di partecipazione al concorso, la Commissione procederà preventivamente ad adeguare le modalità di svolgimento delle prove pratiche, tenendo conto del tipo di handicap, in modo da garantire agli stessi di concorrere in effettive condizioni di parità.

#### **Art. 27 – Svolgimento della prova orale**

1. I candidati sono convocati al colloquio previa estrazione a sorte della lettera alfabetica da cui iniziare. L'estrazione deve effettuarsi prima della convocazione.
3. Il colloquio viene effettuato nei casi previsti dal bando e con le modalità previste dalla Commissione. La Commissione predispone almeno in numero pari al numero dei candidati ammessi i quesiti per la prova orale nelle ore immediatamente antecedenti l'orario fissato per l'espletamento della prova stessa. I quesiti, appena formulati, sono chiusi in appositi plichi che vengono sigillati e conservati da parte della Commissione stessa sino al momento dell'inizio della prova. Il Presidente, previa verifica dell'integrità dei plichi, li pone a disposizione del candidato di volta in volta chiamato a sostenere la prova orale. Ciascun candidato sceglie, nel plico contenente i quesiti, tra quelli rimasti a disposizione.
4. I colloqui devono svolgersi in un locale aperto al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.
5. Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale la Commissione forma l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati, che sarà affisso nella sede di esame.
6. I risultati delle prove orali possono essere inoltre trasmessi all'Albo pretorio degli Enti interessati.

#### **Art. 28 – Formazione della graduatoria e relativa approvazione**

1. Al termine di tutte le sedute dedicate alla prova orale, la Commissione procede alla formazione della graduatoria provvisoria.
2. La graduatoria provvisoria viene trasmessa unitamente ai verbali e agli atti dei propri lavori all'Ufficio Personale.
3. La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato, ottenuta sommando, al punteggio riportato nella valutazione dei titoli, la media dei voti conseguiti nelle prove scritte/pratiche - se sono più di una - e il voto conseguito nella prova orale, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dall'allegato 1.
4. La graduatoria finale viene approvata con atto del Dirigente dell'Ufficio Personale; essa costituisce l'atto conclusivo della procedura concorsuale, viene pubblicata all'Albo Pretorio e nel sito dell'Ente, all'Albo Pretorio degli Enti associati e interessati alla procedura concorsuale e ne può essere presa visione presso la sede dell'Ufficio Personale.
5. Dalla data di pubblicazione decorre il termine per l'eventuale impugnativa.
6. La graduatoria concorsuale, una volta approvata, rimane efficace per il periodo previsto dalla normativa vigente per l'eventuale copertura dei posti che dovessero rendersi vacanti e disponibili successivamente alla approvazione della graduatoria medesima, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso stesso.

7. La graduatoria del concorso è unica; una volta individuati i concorrenti che, secondo l'ordine di collocazione in graduatoria, debbono essere dichiarati vincitori in quanto beneficiari di una delle riserve previste dal bando di concorso, e i concorrenti che, ugualmente secondo l'ordine di collocazione in graduatoria, debbono essere dichiarati vincitori dei rimanenti posti messi a concorso, verrà proceduto, con apposito provvedimento, all'assunzione degli stessi secondo l'ordine della graduatoria, evidenziando i riservatari.

8. Nel caso di vigenza di due graduatorie concorsuali per la copertura di posti dello stesso profilo professionale, l'Amministrazione attingerà prioritariamente dalla graduatoria approvata in data precedente.

9. La graduatorie per le assunzioni a tempo indeterminato se previsto nel bando possono essere utilizzate entro i termini di validità anche per eventuali assunzioni a tempo determinato. Il candidato che non si renda disponibile all'assunzione a tempo determinato conserva la posizione in graduatoria per eventuali successive assunzioni a tempo indeterminato.

#### **Art. 29- Accertamento dei titoli di preferenza e/o riserva**

1. Per i candidati utilmente collocati in graduatoria che siano a pari merito con altri candidati viene provveduto d'ufficio alla verifica dei titoli di preferenza, dichiarati e dettagliatamente descritti nella domanda di partecipazione al concorso.

2. Analogo procedimento viene seguito per la verifica dei titoli che danno luogo alle varie riserve di legge.

### **CAPO - VI - PROCEDIMENTI SPECIALI D'ACCESSO**

#### **Art. 30 - Corso - concorso pubblico**

Il corso - concorso è costituito da un corso di formazione professionale e da un concorso, che può essere per titoli, per esami, per titoli ed esami, e che si concluderà con una verifica finale per la formazione di una graduatoria.

Le fasi del corso - concorso sono:

Selezione: consistente in una o due prove scritte o in quesiti a risposta multipla o quesiti a risposta sintetica, e/o in un colloquio finalizzati alla verifica delle conoscenze specialistiche. La selezione deve concludersi con la formazione della graduatoria dei candidati da ammettere al successivo corso nella misura stabilita dal bando e con le modalità previste dal presente regolamento.

Corso: il bando deve prevedere la durata del corso, la frequenza minima necessaria e le eventuali verifiche intermedie.

Prova finale e formazione graduatoria: al termine del corso un' apposita Commissione procede all'espletamento delle prove previste dal bando a seguito delle quali è formata la graduatoria del corso - concorso.

#### **Art. 31- Assunzione tramite la graduatoria del Centro per l'Impiego.**

Per la copertura di posti ascrivibili alle categorie per i quali non è richiesto un titolo di studio superiore alla scuola dell'obbligo e/o specifico titolo professionale, si fa ricorso alla graduatoria formulata dalla competente Sezione circoscrizionale per l'impiego, ai sensi della legge n. 56 del 28/02/87 e dell'art. 4/bis della legge 20/05/88, n. 160 e del D.P.R. n. 487 del 09/05/94 e s.m.i.



I contenuti delle prove attitudinali o delle sperimentazioni lavorative, sulla base delle quali sarà accertata l'idoneità del lavoratore, sono definiti dalla Commissione e devono essere attinenti alle mansioni del posto da ricoprire.

L'Ufficio Personale inoltra formale richiesta di avviamento a selezione di un numero di lavoratori pari al doppio dei posti da ricoprire alla competente Sezione circoscrizionale dell'impiego, con l'indicazione del profilo professionale dei posti medesimi e dei titoli richiesti dalla vigente dotazione organica degli enti interessati.

Il Presidente della Commissione preposta alla selezione provvede a convocare, con lettera raccomandata con ricevuta di ritorno o telegramma, i lavoratori segnalati di norma entro dieci giorni dalla comunicazione di avviamento, indicando giorno e luogo dello svolgimento della/e prova/e, nonché i contenuti delle prove attitudinali alle quali saranno sottoposti.

La selezione si concluderà con un giudizio finale di idoneità o di non idoneità del lavoratore al posto da ricoprire, senza procedere a valutazioni comparative.

Nel caso di mancata presentazione, di esito negativo alla prova attitudinale o di non accettazione della nomina degli avviati, l'Ufficio Personale inoltra ulteriore richiesta, in misura pari al doppio dei posti non ricoperti, al Centro per l'impiego e si ripete, per il tramite della medesima commissione giudicatrice, la procedura selettiva fino all'esaurimento dei posti da coprire.

Le operazioni di selezione sono effettuate in luogo aperto al pubblico.

Concluse le procedure di accertamento dell'idoneità, il Presidente della Commissione rimette i verbali relativi alle operazioni svolte all'Ufficio Personale.

Il Responsabile dell'Ufficio Personale, con propria determinazione, procede all'approvazione dei verbali della Commissione giudicatrice e alla nomina dei lavoratori risultati idonei, secondo l'ordine della graduatoria di avviamento.

I lavoratori nominati devono presentare, pena la decadenza, i documenti di rito attestanti il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego pubblico entro il primo mese di servizio. La documentazione, ove incompleta o affetta da vizio sanabile, deve essere regolarizzata, a cura dell'interessato, entro trenta giorni dalla data di ricevimento del relativo avviso, a pena di decadenza dall'impiego.

Le prestazioni di servizio rese fino al giorno di decadenza sono comunque compensate.

### **Art. 32 - Assunzione di personale con rapporto a tempo determinato**

L'assunzione a tempo determinato avviene:

a) mediante richiesta numerica di lavoratori all'ufficio competente con le modalità previste per le assunzioni a tempo indeterminato per le categorie per i quali è richiesto il titolo di studio della scuola dell'obbligo ed eventuali altri requisiti specifici. I lavoratori avviati, convocati dall'Amministrazione sono tenuti a presentarsi per la prova di idoneità alle mansioni. Quest'ultima viene eseguita da una Commissione giudicatrice, appositamente nominata.

b) utilizzazione di graduatorie proprie e/o di altri Enti Locali Territoriali, di pubblici concorsi, corsi-concorsi, concorsi unici e selezioni, in corso di validità, per le assunzioni per le quali è richiesto un titolo superiore alla scuola dell'obbligo ed eventuali particolari specializzazioni, abilitazioni, esperienze professionali, eccetera. Nel caso in cui tali graduatorie non fossero disponibili, eccezionalmente per far fronte ad esigenze indilazionabili potranno essere effettuate selezioni pubbliche semplificate le cui modalità, verranno stabiliti nei relativi provvedimenti di indizione.

c) mediante forme contrattuali flessibili nel rispetto della vigente normativa e degli accordi aziendali in vigore nel tempo. Per le assunzioni mediante contratto di formazione lavoro le modalità per il ricorso a procedure semplificate, di cui all'art. 3, comma 3 del CCNL del 14.09.2000 saranno definite dal relativo bando di selezione pubblica, in analogia al presente regolamento.

I lavoratori, ai fini dell'assunzione a tempo determinato, su invito dell'Amministrazione, dovranno sottoscrivere dichiarazione sostitutiva relativa al possesso dei requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego e di quelli specifici in relazione al profilo professionale da rivestire. Tali dichiarazioni saranno verificate nel rispetto della vigente normativa in materia. Resta ferma la necessità, per la costituzione del rapporto di lavoro, del possesso dei requisiti generali per l'accesso alla Pubblica Amministrazione.

## **TITOLO II**

### **CRITERI GENERALI AI FINI DELLE PROCEDURE DI MOBILITÀ DI CUI ALL' ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001**

#### **Art. 33- Requisiti di partecipazione.**

Al fine di partecipare agli avvisi di mobilità di cui all'art. 30 del D. Lgs. n° 165/2001, i soggetti interessati devono possedere i seguenti requisiti:

- essere dipendenti a tempo pieno ed indeterminato presso le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.lgs 165/2001 con inquadramento corrispondente a quello dei posti da ricoprire;
- possesso del titolo di studio previsto dall'avviso pubblico;
- esperienza lavorativa di almeno un anno nella categoria e nel profilo uguale o analogo per contenuto a quello del posto da ricoprire.

#### **Art. 34 - Termini e modalità di presentazione delle domande.**

Le domande di partecipazione dovranno essere redatte secondo specifico fac-simile allegato all'avviso e dovranno pervenire entro il termine previsto dall'avviso stesso.

Alle domande dovranno essere allegati:

1. curriculum professionale datato e firmato;
2. eventuali documenti ritenuti utili ai fini dell'accoglimento della domanda.

Gli interessati potranno già allegare alla domanda, eventualmente, il nulla osta al trasferimento dell'ente di appartenenza o comunque dichiarazione preventiva dell'ente di provenienza di disponibilità alla concessione del nulla osta.

#### **Art. 35- Criteri di valutazione.**

La valutazione delle domande sarà effettuata, a proprio insindacabile giudizio, da una Commissione composta dal Direttore Generale, o suo delegato, (in qualità di Presidente) e da membri esperti reperibili all'interno dell'Ente (o anche esternamente in caso di inesistenza all'interno dell'Amministrazione delle professionalità necessarie); è prevista la possibilità per la suddetta Commissione di svolgere con i candidati un colloquio di approfondimento delle competenze e delle attitudini personali possedute rispetto alle caratteristiche richieste.

Potranno costituire titoli preferenziali per la scelta, in ordine di importanza e fatta salva la possibilità di integrare gli stessi, di volta in volta, a seconda del tipo di avviso:

- l'attitudine allo svolgimento dei compiti e delle mansioni relative nonché l'approccio alle relazioni interpersonali all'interno del luogo di lavoro;
- l'appartenenza del candidato al comparto degli Enti locali;
- titolo di Studio;
- curriculum professionale, secondo le voci specifiche indicate dai singoli bandi;

In ogni caso il candidato prescelto dovrà produrre il nulla osta al trasferimento da parte dell'ente di provenienza, qualora non allegato alla domanda, entro 7 giorni dalla richiesta dell'amministrazione comunale, salvo diversa e motivata valutazione dell'ufficio competente.

#### **Art. 35bis – Mobilità per compensazione**

E' consentita ai sensi dell'art. 7 del DPCM 5 agosto 1988 n° 325 la mobilità per compensazione, anche intercompartimentale, tra dipendenti di corrispondente profilo professionale.

La mobilità è attuata a seguito dell'acquisizione dei rispettivi nulla osta sia dell'Amministrazione Comunale sia dell'altra Amministrazione Pubblica coinvolta.

### **TITOLO III – NORME FINALI**

#### **Art. 36- Norme di rinvio.**

Per quanto non previsto dal presente Regolamento, si rinvia alle norme vigenti in materia, ai contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni - Autonomie Locali, ai contratti integrativi aziendali sottoscritti in sede decentrata, ed agli accordi aziendali.

#### **Art. 37– Entrata in vigore**

Il presente Regolamento entra in vigore, mediante approvazione da parte dell'Organo di Governo dell'Ente. Sono fatte salve, comunque, le procedure concorsuali già bandite alla data di approvazione del presente Regolamento o per le quali è già stata nominata la commissione.

## **ALLEGATO 1**

### **TITOLI DI PREFERENZA**

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;

19) gli invalidi ed i mutilati civili;

20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.